



МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ
ГОРОД ОКРУЖНОГО ЗНАЧЕНИЯ НИЖНЕВАРТОВСК
**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ ДОШКОЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ГОРОДА НИЖНЕВАРТОВСКА
ДЕТСКИЙ САД №49 «РОДНИЧОК»**

628624, Российская Федерация,
Ханты-Мансийский автономный округ - Югра,
г. Нижневартовск, ул. Мира, 62 а, строение 3

Телефон/факс: 45-72-92
E-mail: mbdoy_49@mail.ru

ПРИКАЗ

От 08.04.2022г.

№163

«О реализации системы (целевой модели) наставничества в ДОУ»

Во исполнение пункта 33 Основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста, утвержденных распоряжением Правительства РФ от 31.12.2019г. №3273-р, распоряжения Министерства Просвещения России от 25.12.2019г. №Р-145 «Об утверждении методологии (целевой модели) наставничества обучающихся для организаций, осуществляющих образовательную деятельность по общеобразовательным, дополнительным общеобразовательным и программам среднего профессионального образования, в том числе с применением лучших практик обмена опытом между обучающимися», приказа Департамента образования и науки Ханты-Мансийского автономного округа Югры от 24.03.2022г. №10-П-411 «О внедрении и реализации системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях ХМАО- Югры», в целях реализации развития системы наставничества для обеспечения повышения качества общего образования в образовательных организациях, подведомственных департаменту образования администрации города Нижневартовска

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить дорожную карту по реализации целевой модели наставничества (2022 - 2024 г.г.) согласно приложению, к настоящему приказу.
2. Обеспечить реализацию целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты на уровне ДОУ.
3. Предоставить информацию по реализации целевой модели наставничества и мероприятий дорожной карты до 15 декабря в муниципальное автономное учреждение города Нижневартовска «Центр развития образования».
4. Контроль за исполнением приказа оставляю за собой.

Заведующий МАДОУ
города Нижневартовска
ДС №49 «Родничок»

В.Н.Смирнова

Дорожная карта по реализации системы (целевой модели) наставничества (2022-2024г.г.)

№ п/п	Мероприятие		Показатель реализации	Ожидаемый результат/вид документа	Срок	Ответственный
I.	II. Реализация и актуализация нормативно-правовых и организационно-методических документов по развитию системы наставничества					
1.1.	Подготовка и принятие локальных нормативных правовых актов: - приказ «Об утверждении положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ» (положение о системе наставничества педагогических работников в ДОУ, план мероприятий (дорожная карта) по реализации Положения о системе наставничества педагогических работников в ДОУ); - приказ о закреплении наставников.		2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Наличие приказов, программ	До 13.05.2022	Зам.зав. по ВМР
1.2.	Согласование дорожных карт внедрения системы (целевой модели) наставничества, разработанные ДОУ, осуществляющими внедрение системы наставничества		2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Согласование дорожных карт	До 20.05.2022	Зам.зав. по ВМР
1.3.	Создание, наполнение и обновление раздела «Развитие наставничества» на сайте ДОУ		2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Наличие раздела на сайте с содержательным наполнением	Постоянно	Зам.зав. по ВМР
1.4.	Проведение самодиагностики по результатам реализации планов мероприятий («дорожных карт»), эффективности программ наставничества в ДОУ		2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	Справка по результатам самодиагностики, результативность реализации программы наставничества	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР
1.5.	Ежегодный мониторинг эффективности системы наставничества		2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	Аналитический отчет	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР
III.	IV. Создание информационного-коммуникативного пространства для развития системы наставничества					
2.1.	Формирование единой информационной базы наставников, с		2022г.-1	Наличие единой	Декабрь	Зам.зав. по

	целью обеспечения доступного наставничества: - проведение анкетирования среди потенциальных наставников в ДОУ, желающих принять участие в персонализированных программах наставничества; - формирование банка наставников, обеспечение согласий на сбор и обработку персональных данных		2023г.-1 2024г.-1	информационной базы в ДОУ	2022г.	ВМР
2.2.	Анализ банка наставников и выбор подходящих для конкретной программы наставничества		2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5	Отбор наставников	Сентябрь, ежегодно	Зам.зав. по ВМР
2.3.	Организация и осуществление работы пар/групп: - формирование наставнических пар/групп; - разработка персонализированных программ наставничества для каждой пары/группы; - организация психолого-педагогической поддержки сопровождения наставляемых, не сформировавших пару или группу, продолжение поиска наставника/наставников.		2022г.-5 2023г.-5 2024г.-5		В течение года	Зам.зав. по ВМР
2.4.	Проведение фотосессий, выпуск плакатов, постеров «Наши наставники»		2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	фотогалерея	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР
2.5.	Информационное освещение внедрения целевой модели наставничества, лучших наставников, кейсов на сайте ДОУ		2022г.-1 2023г.-2 2024г.-2	Информационное освещение	Постоянно	Зам.зав. по ВМР
V.		VI. Выявление и распространение лучших практик наставничества				
3.1.	Создание системы адресной методической поддержки, педагогов-наставников в формате в формате методических семинаров		2022г.-1 2023г.-2 2024г.-2	Программы, семинары, отчет о их проведении	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР
3.2.	Разработка планов участия в межшкольных инновационных проектах наставников с наставляемыми, вовлечение их в исследовательскую и аналитическую деятельность		2022г.-1 2023г.-1 2024г.-1	Наличие планов	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР
VII.		VIII. Показатели эффективности внедрения системы наставничества				
4.1.	Доля образовательных организаций, реализующих целевую модель наставничества, %		2022г.-100 2023г.-100 2024г.-100	Информационное письмо	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР
4.2.	Доля молодых специалистов (с опытом работы от 0 до 3 лет), вошедших в программы наставничества в роли наставляемого,		2022г.-5% 2023г.-5%	Информационное письмо	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР

	%		2024г.-6%			
4.3.	Доля организаций, предоставивших своих наставников, %		2022г.-5% 2023г.-5% 2024г.-6%	Информационное письмо	Ежегодно	Зам.зав. по ВМР